**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** № от

 Настоящий трудовой договор (далее Договор) заключён между работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полное наименование юридического лица и его местонахождения, номер и дата государственной регистрации учредительных документов работодателя – юридического лица

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО и должность работодателя, а в случае, когда работодатель – физическое лицо, то и адрес его постоянного места жительства,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность

с одной стороны, и работником в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО работника Удостоверение личности № от МВД РК ИИН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Проживающего по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Работодатель представляет работнику в качестве**  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Его структурное подразделение или на время выполнение определенной работы

на срок *\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

при следующих условиях труда на рабочем месте \_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_

 указать характеристику условий труда, его тяжести, вред

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Опасности. При установлении работнику испытательного срока указать дату.

Начало осуществления трудовых обязанностей с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Работодатель имеет право:**
2. в порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
3. издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;
4. поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством о труде;
5. на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника;
6. на возмещение вреда, нанесенного ему работником;
7. устанавливать работнику испытательный срок.
8. **Работодатель обязан:**
9. обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
10. выплачивать работнику заработную плату в соответствии с действующим законодательством;  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*тенге;
11. выплачивать работнику заработную плату не реже одного раза в месяц и не позднее 25 числа каждого последующего месяца;
12. оплачивать сверхурочные работы, работу в праздничные, выходные дни и в ночное время, в размере *\_\_\_согласно ст 105, ст 109, ст 110 Трудового Кодекса Республики Казахстан* размер доплаты за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником.
13. обеспечить режим рабочего времени: продолжительностью *\_\_\_* часов в день посменно с \_\_*\_\_* выходным;
14. представлять ежегодно оплачиваемый основной отпуск *\_\_\_*календарных дней и *\_\_\_*

дополнительных календарных дней в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договором и графиком отпусков по организации;

1. создать нормальные условия труда и обеспечить работника необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
2. компенсировать работнику за тяжелую физическую работу, работу во вредных или опасных условиях в виде *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
3. предупреждать работника о вредных, опасных условиях труда и приостанавливать работу, если её продолжение создаёт угрозу жизни или здоровью работника;
4. возмещать за причинённый работнику вред в связи с исполнением трудовых обязанностей в порядке и на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан, и несет материальную ответственность;
5. сдавать в государственный архив документы, подтверждающие трудовую деятельность работника и сведения об отчислении денег на пенсионное обеспечение;
6. особые условия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 указать дополнительные обязательства работодателя или сделать прочерк

1. **Работник имеет право:**
2. в порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
3. на равную оплату труда за равный труд без какой-либо дискриминации;
4. на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
5. на добровольное членство в профессиональных союзах или других общественных объединениях;
6. на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
7. на предоставление гарантий и компенсаций;
8. на разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
9. участвовать в разработке и знакомиться с коллективным договором и актами работодателя;
10. повышать свою профессиональную квалификацию
11. **Работник обязан:**
12. добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные актами работодателя;
13. соблюдать трудовую дисциплину;
14. не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;
15. выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
16. не разглашать доверенные ему в соответствии с трудовым договором сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
17. сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей, сохранности имущества работодателя и работников;
18. особые условия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 указать дополнительные обязательства работника или сделать прочерк

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора**

1. **Договор до истечения его срока может быть расторгнут** по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредила другую сторону письменно в течении 30 рабочих дней.

Договор может быть расторгнут на основании статьей 50 Трудового Кодекса Республики Казахстан.

1. **Договор может быть прекращен по истечении срока** и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, согласно статьи 51 Трудового Кодекса Республики Казахстан.
2. **Условия договора не могут быть изменены сторонами** в одностороннем порядке.
3. **Договор составлен в 2** экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. К настоящему договору прилагается *\_\_\_копия удостоверения личности, пенсионного договора, диплома, трудовая книжка, справка об отсутствии судимости*
4. **По окончании срока действия договора** по соглашению сторон он может быть продлён или заключён на новый срок
5. **Изданы приказы работодателя:**

 о приеме на работу № л/с от

 о продлении срока Договора №

 о расторжении или прекращении Договора №\_\_\_\_\_\_\_\_ от

Основание расторжения Договора: статья \_\_\_\_\_ Трудового Кодекса Республики Казахстан

1. **За неисполнение и ненадлежащее исполнение** обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись, дата подпись, дата

**Дополнение к трудовому договору № от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Настоящий трудовой договор (далее Договор) заключён между работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полное наименование юридического лица и его местонахождения, номер и дата государственной регистрации учредительных документов работодателя – юридического лица

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО и должность работодателя, а в случае, когда работодатель – физическое лицо, то и адрес его постоянного места жительства,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность

с одной стороны, и работником в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО работника Удостоверение личности № от МВД РК ИИН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Проживающего по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Работодатель обязан:**
2. выплачивать работнику заработную плату в соответствии с действующим законодательством в размере  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*тенге;
3. оплачивать сверхурочные работы, работу в праздничные, выходные дни и в ночное время, в размере *\_\_\_согласно ст. Трудового Кодекса Республики Казахстан* размер доплаты за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником.
4. **Договор составлен в 2** экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись, дата подпись, дата